

Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2016.(IX.5.) önkormányzati rendelete

a közszolgálati tisztségviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint a 237. §-ában foglalt felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2014. (X.22.) önkormányzati rendelet 3. melléklet 2.b) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Jogi és Ügyrendi Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

I. Általános rendelkezések

1. §

- (1) A rendelet hatálya a Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló, teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőire (a továbbiakban együttesen: köztisztviselők) - munkaidő arányosan - terjed ki.
- (2) A rendeletnek a juttatásokról, támogatásokról rendelkező 5. és 6. §-aiban foglaltakat a Hivatalnál a Munka Törvénykönyve hatálya alá eső munkavállalókra is megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre és alpolgármesterre az e rendeletben foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy esetükben a kérelemre adható juttatásokról a Képviselő-testület dönt.
- (4) A rendelet hatálya nem terjed ki a közfoglalkoztatás, az egyszerűsített foglalkoztatás, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalókra.

II. A díjazás egyes szabályai

Illetménykiegészítés

2. §

- (1) A Hivatal valamennyi felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult.
- (2) ¹Az illetménykiegészítés mértéke:
 - a) ²felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény 30 %-a.
 - b) érettségi végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény 20 %-a.

Vezetői munkakörök

3. §

¹ Módosította a 29/2016. (XII.16.) Ör. 1. § (1) bekezdése Hatályos: 2017. január 1.
² Módosította a 20/2017. (XII.19.) 1. §-a Hatályos: 2018. január 1.

A hivatal belső szervezeti egységeinek vezetésére kizárólag felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselő nevezhető ki, osztályvezetői munkakörre, főosztályvezető-helyettesi besorolással.

Vezetői illetménypótlék

4. §

- (1) A Hivatalban a vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult.
- (2) A vezetői illetménypótlék mértéke főosztályvezető-helyettesi besorolási szintnek megfelelő vezetőnél az alapilletmény 15 %-a.

III. Juttatások, támogatások

Szociális és kegyeleti támogatás

5. §

- (1) A Képviselő-testület a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására a költségvetési rendeletben meghatározott előirányzat terhére eseti szociális (pénzbeli) támogatást biztosít.
- (2) A köztisztviselő a vele egy háztartásban élt közeli hozzátartozójának halála esetén temetési segély iránti kérelmet nyújthat be. Közeli hozzátartozónak minősülnek a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben meghatározott személyek. A temetési segély összege: 50.000,- Ft.
- (3) A legalább 15 éves közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselőt, nyugállományú köztisztviselőt elhalálozása esetén a temetési költségek részben vagy egészben történő átvállalásával a jegyző a közszolgálat halottjává nyilváníthatja.
- (4) Ha köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává, akkor az elhunyt köztisztviselő közeli hozzátartozója temetési támogatást kérhet. A temetési támogatás összege 30.000,- Ft.

Illetményelőleg

6. §

- (1) A Hivatalnál legalább hat hónapja közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő részére a jegyző illetményelőleg folyósítását engedélyezheti legfeljebb hat havi visszafizetési kötelezettség ellenében, amennyiben azt az önkormányzat éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata és az önkormányzat rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik.
- (2) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a hat hónapot meghaladja, továbbá a visszafizetési kötelezettség időtartama nem haladja meg a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontját.

Tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás

7. §

- (1) A Képviselő-testület a Hivatal céljai megvalósításának érdekében a köztisztviselők szakmai fejlődésének, továbbképzésének elősegítésére költségvetési rendeletében tanulmányi, képzési alapot képez.
- (2) Az alapból kell fedezni a tanulmányi támogatásokat, a szakmai képzéseket és továbbképzéseket.

Közzolgálati Tisztviselők Napja³

7/A. §

A Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal köztisztviselői a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

IV. Vegyes rendelkezések

8. §

- (1) A rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.
- (2) A rendeletben szabályozott juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a képviselő-testület az önkormányzat éves költségvetési rendeletében határozza meg.

³ A „Közzolgálati Tisztviselők Napja” alcímet (7/A. §-t) a Sajószentpéter Városi Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2026. (V. 29.) önkormányzati rendelete 1. §-a iktatta be.

V. Záró rendelkezések

9. §

- (1) A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) A rendelet 2. §-ának rendelkezéseit 2013. január 1. napjától kell alkalmazni.
- (3) Hatályát veszti a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 25/2012. (VIII. 31.) önkormányzati rendelet.

Sajószentpéter, 2026. május 29.


dr. Jerebák József
aljegyző




File Tamás József
polgármester

Kihirdetési záradék:

A rendelet 2026. május 29. napján kihirdettem.


dr. Jerebák József
aljegyző

A Sajószentpéterei Polgármesteri Hivatal hirdetőablájára

Kiüggesztve: 2026. 05. 29

Levéno: _____

Sajószentpéter, _____




Hangan Zita
igazgató

Általános indokolás

a közszolgálati tisztségviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról

A korábbi rendelet megalkotását követően felmerült a szándék arra vonatkozóan, hogy az Önkormányzat nyilvánítsa munkaszüneti nappá minden év július elsejét a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői és más dolgozói számára a törvény vonatkozó rendelkezésével megegyezően. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdése kimondja: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.”

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Preambulum

A jogalkotásra irányadó központi szabályi rendelkezések értelmében 2024. július 1-jét megelőzően az önkormányzati rendeletekben nem szerepelhetett preambulum, a bevezető rész tartalmazta a jogalkotási felhatalmazásra és feladatkörre vonatkozó utalásokat. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény, valamint a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendelet 2024. július 1-től 6 módosult, eszerint a bevezető rész helyett az önkormányzati rendeletekben is kötelező – a 2025. január 1-jét követően előkészített rendeletekben – preambulumot alkalmazni. A preambulum tartalmazza a jogalkotás szükséges érvényességi kellékeit (különösen a felhatalmazást adó, valamint a jogalkotásra alapot adó önkormányzati feladatkör feltüntetését, társult önkormányzatok döntésének megfelelő jogalkotás tényét, kötelező véleményezési, egyetértési joggal rendelkező szervek nevesítését), a szabályozási célt és a jogalkotás aktusára utaló kifejezést. A 2025. január 1-jét megelőzően megalkotott rendeleteket nem lehet módosítani a preambulummal való kiegészítés miatt, viszont a hatályos rendelet módosítása esetén a módosító rendeletnek is kell rendelkeznie preambulummal (ugyanakkor a módosító rendelet preambuluma nem épül bele az alaprendeletbe). Ezért a jelen rendeletmódosítási tervezet első, elkülönülő szerkezeti egysége a preambulum lesz.

A törvény 232/A. (1) bekezdésével összhangban az Önkormányzat munkaszüneti nappá nyilvánítja a Közzolgálati Tisztviselők Napját július elsejét.

A 2. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.