

Előterjesztő: File Tamás József
polgármester

Készítette: dr. Vámos Zsuzsanna
aljegyző

Előterjesztés
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatója
teljesítményértékelés alapján történő illetményemelésének megállapítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatója illetményét – 739.800,- Ft havi illetmény, 147.960,- Ft esélyteremtési illetményrész és 346.086,- Ft igazgatói megbízási díj figyelembevételével – összesen havi 1.233.846,- Ft összegben állapította meg.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét.

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendeletben (a továbbiakban: BM rendelet) foglaltak alapján az értékelendő személy teljesítményének értékelését óvodában augusztus 15-ig kell elvégezni.

A BM rendelet 4. § (6) bekezdése értelmében

„(6) Az értékelendő személy esetében az értékelés eredménye szerint

- a) kiemelkedő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 80%-a vagy afeletti,
- b) átlagos teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 50%-a vagy afeletti, és 80%-a alatti,
- c) fejlesztendő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám 50%-a alatti.”

A Képviselő-testület a 110/2024. (VI. 27.) határozatában a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével kapcsolatos jogkör gyakorlására a polgármestert jelölte ki értékelő vezetőként.

Polgármester úr Miklósné Tóth Erzsébet igazgató 2024/2025. nevelési évre vonatkozó teljesítményének értékelését elvégezte és a teljesítményét **kiemelkedő teljesítményszintűre** értékelte.

A 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 2. § (1)-(2) bekezdésében foglaltak szerint

„2. § (1) A munkáltató a 2024/2025-ös teljesítményértékelés eredménye alapján, a 2024/2025-ös teljesítményértékelés során a (2) bekezdés a) pontja szerinti illetményemelést biztosíthat, illetve a (2) bekezdés b) pontja szerinti illetményemelést biztosít.

(2) A munkáltató

- a) az átlagos teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legfeljebb havi 20 000 forint illetményemelést biztosíthat,
- b) a kiemelkedő teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legalább havi 20 000 forint, legfeljebb havi 60 000 forint illetményemelést biztosít.”

A Korm. rendelet 3. §-a alapján „a Púétv. 98. § (3) bekezdésének alkalmazásával a 2024/2025-ös teljesítményértékelés eredményeként az illetményt 2025. szeptember 1-jétől kell megállapítani, az erre vonatkozó kinevezésmódosítást legkésőbb 2025. szeptember 20-ig kézbesíteni kell.”

A fentiek figyelembevételével – a teljesítményértékelés alapján – Miklósne Tóth Erzsébet, a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatója részére 2025. szeptember 1. napjától legalább havi 20 000,- Ft, legfeljebb 60.000,- Ft illetményemelés állapítható meg.

Az államháztartásért felelős miniszter Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 21. § (3) bekezdése alapján döntött a napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott pedagógusok átlagbáralapú támogatása, valamint a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbáralapú támogatása jogcímenek az önkormányzatokat megillető 2025. évi támogatások 90 000 Ft/fő összeggel történő megemeléséről, amelyek kizárólag a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők teljesítményértékelés alapján történő illetményemelésére fordíthatóak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az illetményemelésről döntést hozni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2025. augusztus 21.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2025. (VIII. 28.) határozata
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatója
teljesítményértékelés alapján történő illetményemelésének megállapításáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. A Képviselő-testület a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényben, a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 4. § (6) bekezdés a) pontjában, valamint a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak alapján Miklósne Tóth Erzsébet, a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatója részére 2025. szeptember 1. napjától

a 2024/2025. nevelési évi teljesítményértékelés eredménye alapján havi.....,- Ft

összegű illetményemelést állapít meg, amelyre Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 2. melléklet 1.2.2. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok átlagbáralapú támogatása forrást biztosít.

2. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az 1. pont szerinti illetményemelés alapján a kinevezési okmány módosítására.

Felelős: polgármester

Határidő:

1. pont: 2025. szeptember 1.
2. pont: 2025. szeptember 20.